

Codice di condotta



Boess

Introduzione e Responsabilità

Fin dall'inizio, le pratiche commerciali di Boess si sono basate sull'onestà, l'integrità, un comportamento equo negli affari e il rispetto di tutte le leggi vigenti.

Il presente Codice di condotta è una raccolta di regole e linee guida comportamentali stabilite dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo Boess, con lo scopo di regolamentare il comportamento dei dipendenti, dei partner e di altri soggetti coinvolti, e garantire che tutti rispettino i valori aziendali.

La responsabilità del rispetto del Codice di condotta ricade su tutti i dipendenti, partner e soggetti coinvolti dell'azienda. Tutti sono responsabili di attenersi alle regole e linee guida comportamentali e di assicurarsi che il proprio comportamento e le proprie decisioni siano in linea con i valori aziendali.

Il Codice di condotta non ha lo scopo di coprire ogni situazione immaginabile. Esso descrive lo standard con cui devono essere misurate le attività. I dipendenti del Gruppo Boess devono chiedere consulenza se non sono certi del comportamento corretto in una determinata situazione. È responsabilità diretta di ogni persona fare la cosa giusta. Questa responsabilità non può essere delegata.

Una violazione del Codice di condotta può portare a misure disciplinari, inclusi ammonimenti, sospensione, licenziamento o, se giustificato, ulteriori azioni legali. È quindi essenziale che tutti i soggetti coinvolti rispettino le regole e linee guida del Codice per proteggere l'azienda e la sua reputazione, e garantire un ambiente di lavoro positivo.



Il nostro comportamento quotidiano è determinante per la fiducia e la credibilità che i nostri clienti e partner ripongono in Boess. Nel nostro Codice di condotta troverete i nostri valori, principi e linee guida che orientano le nostre azioni. Esso aiuta a prendere le decisioni giuste.

Christian Siegenthaler, CEO Gruppo Boess

Versione 1.0 dal 01.08.2023

Conflitti di Interesse e Integrità

Integrità

Il nostro Codice di condotta stabilisce standard elevati per il modo in cui lavorano i nostri collaboratori. Il nostro obiettivo è garantire il miglior adempimento possibile degli interessi dei nostri clienti, nel rispetto delle leggi. Ogni incarico viene gestito con la massima cura e integrità. Se veniamo contattati da media o altre parti per dichiarazioni o informazioni su progetti, trasmettiamo tali richieste al cliente responsabile o agiamo solo dopo aver consultato lo stesso.

Rispettiamo rigorosamente tutte le leggi e normative vigenti e ci comportiamo sempre in modo etico e morale. I nostri dirigenti danno il buon esempio e si impegnano per il rispetto del nostro Codice. Furto, appropriazione indebita, frode o altri reati non sono tollerati e comportano conseguenze penali e civili. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti rispettino il Codice di condotta.

Conflitti di Interesse

Il nostro Codice impone ai collaboratori di anteporre sempre gli interessi dell'azienda e di segnalare immediatamente eventuali conflitti tra interessi personali e aziendali. I dipendenti devono sempre agire nel miglior interesse dell'azienda.

Occupazioni esterne o incarichi pubblici devono essere approvati dal responsabile delle risorse umane e dalla direzione, per evitare potenziali conflitti. L'azienda è politicamente neutrale e non effettua donazioni a partiti o politici. Il rapporto tra datore di lavoro e dipendente si basa su lealtà e fiducia. Segreti aziendali e informazioni riservate, o potenzialmente dannose per l'azienda e i clienti, devono sempre essere trattate con riservatezza.

I collaboratori non possono accettare da terzi i seguenti regali, indipendentemente dal loro valore

- ⌘ Denaro e prestiti
- ⌘ Provvigioni
- ⌘ Altri vantaggi in forma monetaria

Lotta alla Corruzione

Il nostro Codice definisce i principi e gli impegni in materia di correttezza, integrità e libera concorrenza. Ci impegniamo per un mercato equo e competitivo e per il rispetto di tali principi.

Non accettiamo né offriamo regali o vantaggi che possano influenzare le nostre decisioni, azioni o prestazioni, o che possano essere interpretati come atti illeciti o corrotti.

L'azienda e i suoi dipendenti assicurano che non vengano utilizzati per il riciclaggio di denaro e rispettano tutte le leggi e normative in materia.

Eventi aziendali o pranzi con collaboratori del Gruppo Boess sono accettabili solo se rientrano nelle consuetudini abituali.

Rispettiamo tutti gli embarghi commerciali ed economici e vietiamo comportamenti anticoncorrenziali come la fissazione dei prezzi o la spartizione dei mercati. Ci aspettiamo che anche fornitori e partner commerciali rispettino questi principi e ci supportino nell'attuazione del Codice.

Sicurezza delle Informazioni

Il nostro Codice stabilisce i nostri obblighi riguardanti la riservatezza delle informazioni progettuali e il trattamento accurato dei dati personali.

Trattiamo tutte le informazioni rilevanti per i progetti in modo confidenziale e le trasmettiamo a terzi solo previa autorizzazione del cliente. Preveniamo l'uso improprio di dati e informazioni nel nostro ambito di responsabilità e ci assicuriamo che collaboratori e partner rispettino tali regole.

Boess tratta i dati personali con la massima attenzione e nel rispetto delle leggi vigenti. Adottiamo tutte le misure necessarie per proteggerli e conservarli in sicurezza. Il nostro obiettivo principale è tutelare la privacy di clienti, collaboratori e partner.

Sostenibilità

Il nostro Codice stabilisce i nostri impegni verso uno sviluppo sostenibile. Puntiamo a soluzioni di successo e sostenibili per i nostri clienti e per l'azienda.

Utilizziamo le risorse in modo parsimonioso ed efficiente, evitando l'inquinamento ambientale. Come esperti nel settore tecnologico, supportiamo attivamente i clienti nel raggiungimento dei loro obiettivi di sostenibilità e li indirizziamo verso soluzioni sostenibili.

Contribuiamo alla creazione degli spazi di vita del futuro e supportiamo la decarbonizzazione con il nostro know-how. Siamo consapevoli dell'impatto ambientale delle nostre attività e rispettiamo tutte le leggi ambientali per ridurre l'impronta di carbonio.

Puntiamo a servizi il più possibile sostenibili, impiegando energie rinnovabili e tecnologie ecocompatibili. Partecipiamo anche alla vita della comunità, sostenendo progetti che proteggono l'ambiente e promuovono lo sviluppo sostenibile.

Il nostro Codice ci obbliga a comportarci in modo etico e morale e a rispettare i più alti standard di sostenibilità. Lavoriamo costantemente per migliorarci e contribuire positivamente alla società e all'ambiente.

Politica del Personale

Il nostro Codice stabilisce standard etici elevati per il comportamento dei collaboratori. Operiamo in una società diversificata, per questo ci aspettiamo che tutti si comportino con rispetto e dignità verso colleghi e clienti. Qualsiasi forma di molestia non è tollerata, e tutti devono agire rapidamente e con decisione qualora assistano o subiscano tali situazioni.

Boess ha un approccio sistematico alla sicurezza sul lavoro e alla salute, supportato da un capitolo dedicato all'interno del sistema di gestione della qualità certificato. I nostri dipendenti sono tenuti a rispettare regolamenti interni, norme dei clienti, leggi, decreti e direttive riguardanti la sicurezza e la salute. Riconosciamo che un ambiente di lavoro sicuro e sano è essenziale sia per i collaboratori che per i clienti.