

Verhaltenskodex



Boess

Einführung und Verantwortung

Seit den Anfängen von Boess beruhen die Geschäftspraktiken auf Ehrlichkeit, Integrität, einem fairen Geschäftsverhalten sowie der Einhaltung aller geltenden Gesetze.

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine Sammlung von Regeln und Verhaltensrichtlinien, die vom Verwaltungsrat der Boess Gruppe festgelegt wurden, um das Verhalten der Mitarbeitenden, Partner und weiterer Beteiligten zu regeln und zu gewährleisten, dass alle Beteiligten die Unternehmenswerte einhalten.

Die Verantwortung für den Einhaltung des Verhaltenskodex liegt bei allen Mitarbeitenden, Partnern und weiteren Beteiligten des Unternehmens. Alle Personen tragen die Verantwortung dafür, sich an die Regeln und Verhaltensrichtlinien des Verhaltenskodex zu halten und dafür zu sorgen, dass ihr Verhalten und ihre Entscheidungen im Einklang mit den Unternehmenswerten stehen.

Es ist nicht die Aufgabe des Verhaltenskodex alle Situationen, welche vorstellbar sind, abzudecken. Der Verhaltenskodex beschreibt den Massstab, an welchem die Aktivitäten zu messen sind. Mitarbeitende der Boess Gruppe müssen sich beraten lassen, wenn sie sich über die korrekte Vorgehensweise in einer bestimmten Situation nicht im Klaren sind. Es liegt in der direkten Verantwortung aller Personen das Richtige zu tun. Diese Verantwortung kann nicht delegiert werden.

Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann zu disziplinarischen Massnahmen führen, einschliesslich Abmahnung, Suspendierung, Entlassung oder, falls berechtigt, zu weiteren rechtlichen Schritten. Es ist daher unabdingbar, dass sich alle Beteiligten an die Regeln und Verhaltensrichtlinien des Verhaltenskodex halten, um damit das Unternehmen und seine Reputation zu schützen und sicherzustellen, dass alle Beteiligten über ein positives Arbeitsumfeld verfügen.



Unser tägliches Verhalten ist ausschlaggebend für das Vertrauen und die Glaubwürdigkeit unserer Kundinnen und Kunden und Partner in Boess. In unserem Verhaltenskodex findet ihr unsere Werte, Grundsätze und Prinzipien, nach denen wir handeln. Er soll helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Christian Siegenthaler, CEO Boess Gruppe

Version 1.0 vom 01.08.2023




Interessenskonflikte und Integrität

Integrität

Unser Verhaltenskodex legt hohe Standards für die Arbeitsweise unserer Mitarbeitenden fest. Unser Ziel ist es, die bestmögliche Erfüllung der Interessen unserer Auftraggeber und Auftraggeberinnen im Rahmen der Gesetze sicherzustellen. Wir behandeln jeden Auftrag mit der grösstmöglichen Sorgfalt und Integrität. Wenn wir von Presse, Medien oder anderen Parteien um Stellungnahmen oder Informationen zu Projekten gebeten werden, leiten wir diese Anfragen an den entsprechenden Auftraggeber weiter oder behandeln sie nach Rücksprache mit diesen. Wir halten uns strikt an alle geltenden Gesetze und Vorschriften und verhalten uns ethisch und moralisch stets korrekt. Unsere Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran und setzen sich für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex ein. Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder sonstige Straftaten werden bei uns nicht toleriert und ziehen straf- und zivilrechtliche Konsequenzen nach sich. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich an den Verhaltenskodex halten.

Interessenskonflikte

Unser Verhaltenskodex verpflichtet unsere Mitarbeitenden dazu, die Interessen des Unternehmens immer an erster Stelle zu stellen und jegliche Konflikte zwischen persönlichen Interessen und Firmeninteressen sofort zu melden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie ihre Arbeit und Entscheidungen immer im besten Interesse unseres Unternehmens ausrichten. Beschäftigungen ausserhalb des Unternehmens oder öffentliche Funktionen benötigen die Zustimmung der Personalverantwortlichen und des Geschäftsführers, um sicherzustellen, dass sie nicht in Konflikte mit den Interessen unseres Unternehmens stehen. Unser Unternehmen ist politisch neutral und tätigt weder Spenden an politische Parteien noch an Politiker und Politikerinnen. Das Verhältnis zwischen Arbeitgeberin und Arbeitnehmer beruht auf Loyalität und Vertrauen. Unternehmensgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen sowie potenziell schädliche Informationen für das Unternehmen und seine Kundinnen und Kunden sind in jedem Fall vertraulich zu behandeln. Mitarbeitende dürfen von Dritten keine der folgenden Geschenke annehmen, unabhängig von deren Wert:

-  Geld und Darlehen
-  Provisionen
-  Ähnliche Vorteile in Geldform

Korruptionsbekämpfung

Unser Verhaltenskodex legt unsere Grundsätze und Verpflichtungen in Bezug auf Fairness und Integrität sowie den Grundsatz des offenen Marktes fest. Wir bekennen uns zum fairen und freien Wettbewerb und setzen uns für die Einhaltung dieser Grundsätze ein.

Wir akzeptieren keine Geschenke, unabhängig von der Partei, die unsere Handlungen, Entscheidungen und Leistung beeinflussen und als gegen das Gesetz oder als Korruption eingestuft werden können. Ebenso geben wir keine Geschenke, die als gegen das Gesetz oder als Korruption eingestuft werden können.

Unser Unternehmen mit seinen Mitarbeitenden stellt sicher, dass es nicht für Geldwäsche missbraucht wird. Weiter halten wir uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Geldwäsche.

Geschäftsessen oder andere Veranstaltungen von Mitarbeitenden der Boess Gruppe werden nur dann akzeptiert, wenn sie den üblichen Gepflogenheiten entsprechen.

Wir halten uns an alle Handels- und Wirtschaftsbeschränkungen (Embargos), und wettbewerbswidriges Verhalten wie Preisabsprachen, Marktaufteilungen, etc. sind bei uns verboten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie sich ebenfalls an diese Grundsätze halten und uns bei der Umsetzung dieses Verhaltenskodex unterstützen.

Informationssicherheit

Unser Verhaltenskodex legt unsere Verpflichtungen in Bezug auf die Vertraulichkeit von projektrelevanten Informationen und die sorgfältige Behandlung von personenbezogenen Daten fest.

Wir behandeln alle projektrelevanten Informationen vertraulich und geben diese erst an Dritte weiter, nachdem wir die Zustimmung des Auftraggebers erhalten haben. Wir verhindern die missbräuchliche Nutzung von Daten und Informationen in unserem Verantwortungsbereich und sorgen dafür, dass sich alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner an diese Regelung halten.

Boess behandelt personenbezogene Daten mit grosser Sorgfalt und hält sich an die gültigen Richtlinien und Gesetze. Wir ergreifen alle erforderlichen Schritte, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten geschützt und sicher aufbewahrt werden und dass sich alle Mitarbeitenden an die Richtlinien und Gesetze halten. Unser oberstes Ziel ist es, den Schutz der Privatsphäre unserer Kundinnen und Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner zu gewährleisten.

Nachhaltigkeit

Unser Verhaltenskodex legt unsere Verpflichtungen in Bezug auf nachhaltige Entwicklung fest. Unser Ziel ist es, erfolgreiche und nachhaltige Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden und für unser Unternehmen zu erreichen.

Wir setzen unsere Ressourcen sparsam und effizient ein und bemühen uns, Umweltverschmutzung zu vermeiden. Als hochqualifizierte Experten im technologischen Umfeld unterstützen wir unsere Kundinnen und Kunden in der Erfüllung ihrer Nachhaltigkeitsziele und weisen sie aktiv auf nachhaltige Lösungen hin. Wir gestalten den Lebensraum der Zukunft und unterstützen mit unserem Knowhow aktiv die Dekarbonisierung. Wir sind uns bewusst, dass unsere Entscheidungen und Aktivitäten Auswirkungen auf die Umwelt haben und sorgen dafür, dass wir uns an alle geltenden Umweltgesetze halten und unseren CO₂-Fussabdruck minimieren.

Wir bemühen uns darum, unsere Dienstleistungen so nachhaltig wie möglich zu gestalten und setzen auf erneuerbare Energien und umweltfreundliche Technologien. Wir engagieren uns auch in der Gemeinschaft und unterstützen Projekte, die darauf abzielen, die Umwelt zu schützen und nachhaltige Entwicklung zu fördern.

Unser Verhaltenskodex verpflichtet uns dazu, ethisch und moralisch einwandfrei zu handeln und uns an die höchsten Standards im Bereich Nachhaltigkeit zu halten. Wir werden uns ständig verbessern und uns dafür einsetzen, dass unsere Aktivitäten einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt leisten.

Personalpolitik

Unser Verhaltenskodex legt hohe ethische Standards für das Verhalten unserer Mitarbeitenden fest. Wir sind uns bewusst, dass unser Unternehmen in einer diversen Gesellschaft operiert. Deshalb erwarten wir von allen Mitarbeitenden, dass sie sich ihren Kollegen und Kolleginnen sowie ihren Kundinnen und Kunden gegenüber respekt- und würdevoll verhalten. Belästigung, egal welcher Art, wird nicht toleriert und wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden schnell und entschlossen handeln, falls sie eine solche Situation erleben oder beobachten.

Boess verfügt über einen systematischen Ansatz bei Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Ein separates Kapitel im zertifizierten Qualitätsmanagement konzentriert sich auf diese Themen. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, die internen Regularien, Vorgaben unserer Kunden, Gesetze, Verordnungen, Normen und Anweisungen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheitsschutz zu beachten. Wir sind uns bewusst, dass eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung sowohl für unsere Mitarbeitenden als auch für unsere Kunden von grösster Wichtigkeit ist.